

コンプライアンス確保のための取組

桜川市立大和川中学校長

私たち大和中学校に勤務する教職員は、「一人一人が大切にされる笑顔あふれる温かい学校づくり」に全力で取り組むとともに、以下のような対策を基に、服務規律のさらなる向上を図ることによって、生徒、保護者を含めた地域の方々に信頼される学校、教職員をめざします。

1 人権教育を基盤とした学校教育活動の実施

- 経営方針「一人一人が大切にされる笑顔あふれる温かい学校」の周知
 - ・機会あるごとに教職員、生徒、保護者、地域の方々に掲げ、同一歩調で進めるようにする
- 生徒や保護者、地域の方々への接遇 → 温かい学校

2 人権教育の日常化

- 人権教育の視点からの研修
 - ・人権感覚チェックリストによる計画的な振り返り
 - ・雰囲気のない職員室づくり（管理職が一人一人の職員を心から大切にする）
 - ・教職員間の関係強化 互いに信頼し合い、協力し合える環境作り

3 コンプライアンス研修年間計画

月	日	内 容	形態	担 当
4	2	コンプライアンス研修①（人権教育の推進）	全体	校 長
4	28	コンプライアンス研修②（危機管理とは、部活動の在り方）	全体	教 頭
5	26	コンプライアンス研修③（飲酒運転の根絶）	全体	教 頭
5	26	コンプライアンス研修④（学校徴収金の適正管理）	全体	学校主査
6	4	学校運営協議会		教 頭
6	23	コンプライアンス研修⑤（個人情報の取扱い）	全体	2年担当
7	18	コンプライアンス研修⑥（体罰・暴言の根絶）	全体	3年担当
8	21	コンプライアンス研修⑦（アンガーマネジメント）	全体	生徒指導主事
8	21	コンプライアンス研修⑧（人権教育の推進）	全体	校 長
9	22	コンプライアンス研修⑨（学校評価、自校の課題より）	全体	1年担当
10	27	コンプライアンス研修⑩（情報セキュリティ）	全体	情報教育担当
11	25	コンプライアンス研修⑪（わいせつ行為・ハラスメント未然防止）	全体	2年担当
12	4	学校運営協議会		教 頭
12	22	コンプライアンス研修⑫（学期末における教職員の服務規律）	全体	1年担当
1	26	コンプライアンス研修⑬（学校評価、自校の課題より）	全体	教 頭
2	25	コンプライアンス研修⑭（今年度の反省）	全体	2年担当
2	19	学校運営協議会		教 頭
3	16	コンプライアンス研修⑮（次年度の計画策定）		校長・教頭

- ・会計年度任用職員には、教頭が後日資料を配付し、直接内容を伝達
- ・通知通達を活用したタイムリーな研修の実施

4 「One IBARAKI」（茨城県教育委員会）を基にした事例研修

5 校内の環境整備

- ・教室や特別教室、更衣室、トイレ等の整理整頓の徹底
- ・安全で見通しのよい環境作り

6 その他

- ・本校学校徴収金取扱要項に基づいた複数チェックやPTA外部監査の実施による適正な運用
- ・「個人情報の取扱いに係るガイドライン」の見直し及び周知